MODULO 3

Lezione 1

**TEST DOMANDE MODULO C VIDEO LEZIONE C1**

**In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda**

**Da inserire a chiusura della prima parte**

1. Cosa si intende per modello organizzativo basato su una gestione per attività?

* Un modello organizzativo basato sulla standardizzazione dei task e delle attività lavorative
* Un modello organizzativo basato sulla delega e la fiducia
* Un modello organizzativo fondato sull’auto-responsabilizzazione dei collaboratori
* Un modello organizzativo tipico di contesti dinamici

1. Cosa si intende per modello organizzativo basato su una gestione per risultati?

* Un modello organizzativo basato sul rispetto degli standard
* Un modello organizzativo fondato su una cultura del controllo
* Un modello organizzativo fondato su una cultura della misura e della responsabilizzazione sugli obiettivi
* Un modello organizzativo in cui il capo definisce e controlla le prestazioni dei propri collaboratori

1. Che cos’è una Result Driven Organization?

* Un insieme di approcci e modelli organizzativi orientati a favorire la diffusione di una cultura fondata sulla definizione di obiettivi, la responsabilizzazione sui risultati e la valutazione delle prestazioni
* Un insieme di approcci e modelli organizzativi orientati a favorire la diffusione di una cultura fondata sul comando e controllo da parte dei capi
* Un insieme di approcci e modelli organizzativi orientati a favorire la diffusione di una cultura fondata sulla valutazione della performance sulla base della presenza in ufficio
* Un’organizzazione tipica di contesti stabili

**Da inserire a chiusura della seconda parte**

1. In una Result Driven Organization, il requisito del feedback continuo consiste:

* Nel restituire ai propri collaboratori un feedback annuale
* Nel fornire ai propri collaboratori un feedback costante e costruttivo
* Nel fornire un feedback orientato al passato e non al futuro
* Nel dare un feedback esclusivamente se richiesto dai propri collaboratori

1. In una Result Driven Organization, il requisito dell’allineamento organizzativo consiste:

* Nell’individuare una serie di parametri e indicatori per misurare i processi e le attività
* Nel fornire un feedback annuale ai propri collaboratori
* Nell’educare le persone a essere più produttive
* Nell’organizzare allineamenti periodici con i propri collaboratori

1. Quali tra questi comportamenti rappresenta un “killer” della produttività?

* Fornire un feedback continuativo e costruttivo
* Partecipare a troppe riunioni
* Individuare le priorità e gli obiettivi da raggiungere
* Infondere una cultura della misurazione